

AVVISO DI MOBILITA' - AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N. 165 - PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 2 POSTI DI OPERATORE ESPERTO - AREA OPERATORI ESPERTI (ex CATEGORIA GIURIDICA B) DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PROFILO PROFESSIONALE TECNICO MANUTENTIVO O EQUIVALENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 31 del 12/02/2025 con il quale è stato adottato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2025/2027;

Richiamato l'Allegato 2 – “Declaratorie” del Decreto del Presidente della Provincia n. 39 del 29/03/2023 con il quale sono stati aggiornati e approvati i profili professionali in attuazione del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Dato atto che sono state espletate le procedure previste dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in materia di ricollocazione del personale in disponibilità, con esito negativo;

Vista la legge 27.12.2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) e, in particolare, l'art. 1, commi 844 e seguenti;

In esecuzione della determinazione del Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari n. 658 del 30/05/2025;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per la copertura, mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, di n° 2 posti di Operatore esperto tecnico manutentivo – Area Operatori esperti (ex categoria giuridica B) del CCNL Funzioni Locali, a tempo pieno ed indeterminato.

A tal fine la Provincia di Vicenza intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di pari Area e con profilo professionale tecnico manutentivo o equivalente, interessato al trasferimento mediante procedura di mobilità volontaria.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di cui trattasi. Il termine “candidato” utilizzato nel presente avviso si riferisce agli aspiranti sia dell'uno che dell'altro sesso.

Al fine di una comparazione meritocratica delle diverse candidature, sarà verificato il possesso dei requisiti professionali, a seguito esplicitati, in relazione alla professionalità ricercata.

Per l'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, il CCNL Funzioni Locali prevede che:

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

PROFESSIONALITA' RICERCATA

Le attività ascrivibili al profilo professionale di **Operatore esperto tecnico manutentivo** sono le seguenti:

Conoscenze (sapere)

- Attestato di specializzazione/formazione professionale accompagnata da esperienza maturata nello svolgimento di attività plurime relative a più processi di lavoro inerenti la realizzazione di attività di tipo operativo e tecnico-manutentivo.
- Conoscenze consolidate di processi di lavoro che richiedono capacità ed esperienze nell'integrare modalità operative e l'uso di diverse metodologie operative semplici.

Capacità tecniche (saper fare)

- Effettuare interventi di ordinaria manutenzione del patrimonio dell'Ente.
- Curare l'ordinaria manutenzione e l'efficienza funzionale dei beni mobili dell'Ente.
- Eseguire interventi specializzati in relazione alle proprie competenze tecniche.
- Eseguire operazioni ausiliarie dell'attività amministrativa, quali fotocopie di atti, distribuzione di avvisi. Può rendersi necessario l'uso degli strumenti informatici;
- Condurre automezzi (auto-motomezzi-autocarri - furgoni con patente cat. B) per il trasporto di persone e/o merci ed attrezzature.
- Effettuare sopralluoghi sul territorio provinciale, con mezzi di trasporto dell'Ente, per verifiche connesse alla regolarità degli impianti, alla necessità di interventi manutentivi su beni immobili e mobili, ecc.
- Installazione, montaggio, spostamento e manutenzione di apparecchiature, attrezzature e arredi.

Capacità comportamentali (saper essere, soft skill)

- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, anche con possibilità di ruoli sovraordinati all'interno di un gruppo di lavoro;
- capacità di gestione di relazioni organizzative esterne di tipo indiretto e formale, capacità di gestione di relazioni dirette con l'utenza.

Le figure ricercate saranno assegnate all'**Officina Mobile -Area Segreteria Direzione Generale e Servizi ai Comuni**.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 - inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) del CCNL del Comparto Funzioni Locali (o in area/categoria equivalente in caso di altro comparto di contrattazione) con profilo professionale Tecnico manutentivo o equivalente, che siano in possesso dei seguenti requisiti, posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande:

- 1) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato; nel caso di rapporto a tempo parziale, il candidato dovrà dichiarare di essere disponibile alla trasformazione a tempo pieno;
- 2) essere inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria giuridica B) del CCNL Funzioni locali) o equivalente se provenienti da diverso comparto - profilo professionale Tecnico manutentivo (o equivalente per tipologia di mansioni), con esperienza di almeno 2 anni;
- 3) aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- 4) aver assolto l'obbligo scolastico e aver conseguito una specifica qualificazione professionale (nota bene: i dati del proprio titolo di studio devono essere specificati accedendo al proprio profilo personale inPA, all'interno della sezione "Curriculum", sottosezione "Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni");
- 5) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- 6) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;
- 7) essere in possesso di patente di guida B o superiore;

I requisiti suddetti prescritti per l'ammissione alla presente procedura devono essere posseduti dal candidato, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti al momento dell'assunzione. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei requisiti richiesti, comporta in ogni momento l'esclusione dalla presente procedura ovvero la decadenza dal diritto alla nomina.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali è già applicato il CCNL Funzioni Locali, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative.

Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30, comma 2-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, l'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il d.p.c.m. 26 giugno 2015. E' esclusa l'attribuzione di assegni ad personam.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda dovrà essere presentata **esclusivamente** compilando il format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>" (cercando nella banca dati la selezione della PROVINCIA DI VICENZA), previa registrazione sullo stesso Portale attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

In sede di presentazione della domanda non è possibile allegare il proprio curriculum vitae. Pertanto, **al fine di consentire la valutazione del proprio percorso professionale, a seguito della registrazione al suddetto Portale è necessario compilare il proprio CV in modo dettagliato nelle apposite sezioni, inserendo tutte le esperienze lavorative e/o di altra natura che si ritengono rilevanti ai fini della presente selezione.** Tale dichiarazione ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del TU di cui al DPR 445/2000, come previsto dall'art. 4 comma 2 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.;

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere compilata e inviata a partire **dal 9 GIUGNO 2025 e fino alle ore 23:59 del 8 LUGLIO 2025. Allo scadere del predetto termine perentorio, pertanto, non sarà più possibile presentare la domanda.**

L'inoltro con modalità diverse non sarà ritenuto valido e la domanda verrà esclusa.

I candidati devono dichiarare nella domanda di ammissione - sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci - il possesso dei requisiti richiesti. Essi potranno modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale, accertato dalla Provincia di Vicenza, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati - fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso - l'Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. In questo caso, la Provincia pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione che risultano come "inviate" nella pagina principale del proprio profilo personale. Le domande di

partecipazione compilate solo parzialmente e quindi indicate come “in compilazione” non saranno ritenute valide ai fini dell’ammissione.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell’applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l’opzione “Conferma e Invia” della sezione “Verifica e Invio”. Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma, che avrà validità di ricevuta, con allegata copia della domanda presentata con l’indicazione di un **codice identificativo**. **Tale codice deve essere conservato dai candidati, perché tutte le pubblicazioni relative alla procedura saranno effettuate richiamando il codice identificativo e non il nominativo del candidato.**

La prova dell’avvenuto invio della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Si evidenzia che, allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l’accesso alla procedura di inoltro della stessa.

Nella **domanda di ammissione alla selezione** (fermo restando che i dati anagrafici devono essere preventivamente specificati accedendo al proprio profilo personale inPA, all’interno della sezione “Anagrafica”), gli aspiranti devono dichiarare:

- l’Ente di appartenenza, il CCNL applicabile, l’Area e il profilo professionale di inquadramento e la posizione economica posseduta;
- il possesso dei requisiti previsti dall’avviso pubblico di selezione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio Organizzazione e Risorse Umane dell’Ente le eventuali variazioni dell’indirizzo e-mail o PEC indicato nella domanda, esonerando l’Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario/a;
- di aver preso visione dell’informativa relativa al “TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI” di cui al presente avviso e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi alla presente selezione;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nell’avviso di mobilità.

PROCEDURA E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo, o di altri recapiti (telefonici, email) indicati nella domanda.

Le comunicazioni relative alla procedura, compreso il calendario di convocazione per il colloquio, saranno pubblicate sul sito internet www.provincia.vicenza.it, alla voce *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso* oltre che sul portale Unico del Reclutamento, di cui all’art. 35 ter del D. lgs. 165/2001, disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento del colloquio. La Provincia di Vicenza declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati che, partecipando al presente procedimento, dichiarano di accettare espressamente tale modalità di convocazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti d'idoneo documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario.

Eventuali altre comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso della Provincia di Vicenza. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domande di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

COLLOQUIO – CRITERI DI SCELTA - ELENCO IDONEI E CONFERIMENTO DEI POSTI

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi a un colloquio *conoscitivo*;

Il colloquio avrà ad oggetto:

- l'approfondimento e l'analisi del curriculum per poter valutare l'esperienza specifica acquisita, il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso;
- le caratteristiche attitudinali al fine di un miglior inserimento nell'attività lavorativa;
- gli aspetti motivazionali che hanno spinto il candidato a presentare domanda per la selezione in oggetto.

La Commissione stilerà un elenco di idonei, in ordine decrescente, sulla base dei seguenti criteri: il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso in funzione del posto da ricoprire presso l'Ente e l'esperienza acquisita; nel valutare l'esperienza maturata nello svolgimento di attività tecnico manutentive si terrà conto di quella acquisita non solo presso Amministrazioni Pubbliche ma anche in altri ambiti lavorativi (aziende private, ditte, imprese, ecc.) purché attinente alle mansioni da svolgere.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato.

Al termine dei colloqui la Commissione stilerà l'elenco degli idonei in ordine decrescente, senza indicazione di punteggio.

Gli esiti della procedura verranno approvati con provvedimento dirigenziale e pubblicati sul sito internet www.provincia.vicenza.it nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso* e sul portale Unico del Reclutamento, di cui all'art. 35 ter del D. lgs. 165/2001, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Qualora la data di decorrenza della mobilità richiesta, del candidato collocato in posizione utile all'assunzione, non venga accolta dall'Ente di appartenenza, risultando pertanto incompatibile con le esigenze organizzative dalla Provincia di Vicenza, quest'ultima si riserva la possibilità di

ricorrere ad altro candidato, nel rispetto dell'ordine di collocazione nel relativo elenco degli idonei, che tuttavia non costituisce diritto, né titolo preferenziale in caso di reclutamento di figure professionali analoghe.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, la Provincia provvede alla chiamata del successivo candidato secondo le risultanze di merito della comparazione.

L'Amministrazione può revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o applichi limiti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei richiedenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le domande di partecipazione alle selezioni pubbliche equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente avviso, raccolti presso l'interessato.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso la Provincia di Vicenza – Area Risorse e Servizi Finanziari - Servizio Organizzazione e Risorse umane, è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati:	Provincia di Vicenza e-mail: info@provincia.vicenza.it P.E.C.: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net Telefono: 0444 908111
Responsabile della Protezione dei dati:	MIRIADE S.r.l. Via Castelletto, 11, 36016 Thiene (VI) e-mail: web@miriade.it P.E.C.: miriade@legalmail.it Telefono: 0445 030111

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

3. Oggetto dell'attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Vicenza – Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari – Servizio Organizzazione e Risorse Umane e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Provincia di Vicenza, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo

Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg. all'Albo pretorio on line della Provincia di Vicenza, sul sito internet www.provincia.vicenza.it, nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso* e sul portale Unico del Reclutamento, di cui all'art. 35 ter del D. lgs. 165/2001, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti del Servizio organizzazione e risorse umane della Provincia di Vicenza: 0444/908188-203 oppure via mail al seguente indirizzo: concorsi@provincia.vicenza.it

Sottoscritto dal Dirigente
dr.ssa Caterina Bazzan
con firma digitale